

PROTIKORUPČNÍ POLITIKA KAPITÁLOVÉ SKUPINY ORLEN

NAŠE VIZE

Kapitálová skupina ORLEN jedná v souladu s nejvyššími etickými standardy.

NÁŠ CÍL

Zajistit poctivý a transparentní model činnosti Kapitálové skupiny ORLEN, který zaručí důvěryhodnost, bezpečnost, volný trh a přínos pro všechny zainteresované na Kapitálové skupině ORLEN.

NAŠE ZÁVAZKY

- V rámci našich každodenních závazků jednáme v souladu s hodnotami a standardy chování Kapitálové skupiny ORLEN.
- Netolerujeme korupční jednání spočívající ve zneužívání pozic nebo funkcí za účelem dosažení neoprávněného finančního obohacení nebo osobních výhod.
- Aktivně budujeme a prověřujeme povědomí o etických postojích a korupčním riziku mezi našimi zaměstnanci a smluvními partnery.
- Představitelé managementu Kapitálové skupiny ORLEN jsou povinni vytvářet pracovní prostředí, které je založené na dodržování etických standardů a platných úprav.
- Vyhýbáme se případům střetu zájmu, které mohou znevažovat naši poctivost a důvěryhodnost.
- Dodržujeme interní úpravy Kapitálové skupiny ORLEN v oblasti výdajů na reprezentaci a darů.
- Odpovědně a svědomitě identifikujeme a řídíme riziko zneužití a korupce.
- Nahlašujeme a vysvětlujeme případy porušení právního řádu a interních úprav, které se týkají předcházení korupci a neodkladně přijímáme příslušná disciplinární a nápravná opatření.
- Dodržujeme ustanovení protikorupčních úprav ve všech oblastech našeho podnikání.

Protikorupční politika v Kapitálové skupině ORLEN zavedená nařízením předsedy představenstva PKN ORLEN z 14. listopadu 2018

- Korupční kriminalita ztěžuje hospodářský rozvoj, narušuje volný trh, zvyšuje náklady v podnikatelské sféře, snižuje bezpečnost a kvalitu produktů a služeb, což může ohrožovat zájmy a ničit pověst každého subjektu, který se zapojuje do hospodářské činnosti.
- Korupce a zneužití s ní spojená s sebou nesou trestní odpovědnost lidí, kteří se jí dopouštějí a důsledky i pro samotnou společnost. Akceptování korupčních činností ztěžuje provozování hospodářské činnosti, omezuje možnost propagace služeb a produktů, může znemožnit získání veřejných zakázek a rovněž hrozí vysokými finančními pokutami.
- Protikorupční politika KS ORLEN odráží mezinárodní dobrou praxi v oblasti předcházení, odhalování a řešení jevů jako podplácení, identifikace technologických a finančních hrozeb a poškození dobrého jména společnosti, které s korupcí souvisejí, a jiné jednání s korupčním pozadím, jež může poškodit ekonomické zájmy KS ORLEN.
- Účinné předcházení korupci vyžaduje zavedení systémových řešení založených na analýze informací dostupných uvnitř firmy a získávaných z externích zdrojů.
- Protikorupční řešení chrání před právně definovanými korupčními činnostmi a navíc předchází nehospodárnosti, nesprávnému řízení střetu zájmů nebo domluvě smluvních partnerů v případě jejich spojení s korupcí.
- Uskutečňování protikorupční politiky KS ORLEN zvyšuje bezpečnost ve vztazích se smluvními partnery společnosti a posiluje komunikaci uvnitř firmy.
- Protikorupční politika představuje formální základ pro zavedení Systému předcházení korupce v KS ORLEN, který upravuje vztahy mezi zaměstnanci, subjekty a lidmi, kteří zastupují společnosti KS ORLEN, smluvními partnery, dodavateli, klienty a představiteli veřejné správy.
- Systém předcházení korupce se skládá ze sady opatření, forem a metod předcházení a odhalování korupce a s ní spojených zneužití, který je zaveden ve společnostech KS ORLEN a centrálně řízený odborem kontroly a bezpečnosti PKN ORLEN S.A.
- Cílem politiky je především:
 - 1) předcházet a odhalovat jevy korupčního charakteru pomocí zavedení systémových řešení;
 - 2) identifikovat hrozby, vyhodnocovat rizika a přijímat opatření, která budou chránit hospodářské zájmy společností KS ORLEN;
 - 3) iniciovat kontroly nebo audity za účelem vyhodnocení událostí a stanovení odpovědnosti osob podezřelých z korupce, včetně zaměstnanců a představitelů společností KS ORLEN, kteří zanedbávají zavádění a dodržování protikorupčních standardů

- 4) zavádět zásady postupování zaměstnanců a představitelů společností KS ORLEN, které zvyšují protikorupční bezpečnost, včetně předcházení zneužitím, jejichž pozadí může nasvědčovat korupci;
 - 5) utvářet povědomí pracovníků, kteří činí podnikatelská rozhodnutí v oblasti identifikace korupčního jednání a jeho předcházení.
- Politika předpokládá povinnost pro všechny zaměstnance a představitele společností KS ORLEN, že budou dodržovat protikorupční předpisy zavedené ve všech zemích, kde společnosti KS ORLEN vyvíjejí svou činnost.
 - Politika ukládá všem zaměstnancům a představitelům společností KS ORLEN povinnost dodržovat etické zásady, být poctiví a postupovat podle platných zákonů ve všech činnostech, především při hospodářských transakcích ve vztazích s fyzickými osobami, smluvními partnery, veřejnými orgány a společenskými organizacemi.
 - Zaměstnancům a představitelům KS ORLEN se zakazují tyto činy:

Prodejnost

Zaměstnanci a představitelé nemohou v souvislosti s vykonáváním činností ve prospěch společností KS ORLEN přijímat majetkové nebo osobní výhody nebo jejich příslib, včetně za chování, které představuje porušení právních předpisů, ani činit vykonání této činnosti závislé na obdržení majetkových nebo osobních výhod.

Uplácení

Zaměstnanci a představitelé nemohou poskytovat majetkové nebo osobní výhody jakékoli osobě, která plní veřejnou funkci v souvislosti s jejím plněním této funkce. Zaměstnanci a představitelé rovněž nemohou jednat za účelem naklonění osoby, která plní veřejnou funkci, pro porušení právních předpisů nebo poskytovat, nebo slibovat této osobě poskytnutí, majetkových nebo osobních výhod za porušení právních předpisů.

Obchod s vlivem – placená pasivní protekce

Zaměstnanci a představitelé nemohou, s odvoláním na vliv a pozici ve společnostech KS ORLEN, nebo s vyvoláním přesvědčení jiného člověka nebo s utvrzováním ho v přesvědčení o existenci těchto vlivů, zprostředkovávat vyřízení záležitosti za majetkové nebo osobní výhody, nebo jejich příslib.

Obchod s vlivem – placená aktivní protekce

Zaměstnanci a představitelé nemohou poskytovat ani slibovat poskytnutí majetkové nebo osobní výhody za zprostředkování vyřízení záležitosti u státního či samosprávného orgánu, v mezinárodní organizaci nebo místní či zahraniční organizační jednotce disponující veřejnými prostředky, které spočívá v nezákonném ovlivňování rozhodnutí, jednání nebo jeho zanechání ze strany osoby, která plní veřejnou funkci v souvislosti s plněním této funkce.

Úplatkářství na manažerské úrovni

Zaměstnanci a představitelé nemohou požadovat ani přijímat žádné majetkové nebo osobní výhody, ani jejich příslib, za zneužití poskytnutých

oprávnění nebo nesplnění povinnosti, kterou mají, a způsobit tím společnosti KS, kde jsou zaměstnaní, majetkovou škodu nebo by to mohlo představovat nekalou konkurenci nebo nepřípustné preferování nabyvatele nebo odběratele zboží, služby nebo plnění.

Manipulace v soutěžích

Zaměstnanci a představitelé nemohou za účelem dosažení majetkových výhod mařit nebo komplikovat soutěž nebo se domlouvat s jiným člověkem a jednat tak ke škodě majitele nebo osoby či orgánu, v jehož prospěch se soutěž koná.

Zaměstnanci představitelé nesmějí v souvislosti se soutěží šířit informace nebo zatajovat zásadní okolnosti, které mají vliv na uzavření smlouvy, která je předmětem soutěže, nebo se domlouvat s jinou osobou a jednat tak ke škodě majitele nebo osoby či orgánu, v jehož prospěch se soutěž koná.

- Politika zavádí ve společnostech KS ORLEN povinnost vytvořit podmínky pro anonymní oznamování pochybení a zásady přijímání a dávání darů v souvislosti s obchodní činností zaměstnanců a představitelů společnosti.
- Společnosti KS ORLEN školí své zaměstnance a představitele v oblasti předcházení korupci a reakce na potenciálně korupční situace.
- Za zavedení a dodržování Protikorupční politiky v PKN ORLEN S.A. je odpovědný odbor kontroly a bezpečnosti PKN ORLEN S.A.